

Mobility Haldens arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Innledning

Mobility Halden AS oppfyller per 31.12.2022 betingelsene for større virksomheter i åpenhetsloven, og er dermed pålagt å følge denne. Vi tar dette ansvaret på alvor, og jobber både internt og sammen med våre leverandører for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Våre selskaper, produkter og tjenester

Mobility Halden AS inngår i et konsern med totalt 4 selskaper.

Mamola AS er morselskapet, og har følgende datterselskap:

- Mobility Halden AS
- Vestgårdveien 5 AS
- Jensen & Scheele Auto AS

Det eneste av selskapene over som har en betydelig aktivitet og påvirkning på temaene som omfattes av loven, er Mobility Halden AS. Den videre dokumentasjonen vil derfor omhandle nevnte selskap.

Mobility Halden AS driver hovedsakelig med salg av nye og brukte biler, samt service- og reparasjoner av kjøretøy. Øvrige tjenester og produkter som leveres er bl.a. salg av forsikring og finansiering, vask og kosmetisk klargjøring, salg av reservedeler og dekkhotell.

Forankring av ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

Mobility Halden har over flere år arbeidet aktivt med å bidra til et mer bærekraftig samfunn og gjennomfører hvert år ulike tiltak for å etterleve og respektere FNs bærekraftsmål og grunnleggende menneskerettigheter, samt å sørge for at vårt negative bidrag på klima og miljø er lavest mulig.

Vår visjon for arbeidsmiljø og ytre miljø er:

«I vår virksomhet skal det skapes et trivelig og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte. Vi skal også ta vare på virksomhetens bygninger og materiell, forhindre belastning på det ytre miljø, og våre produkter skal ikke skade brukerne. Disse målene skal nås gjennom stadige forbedringer. Både ledelse og ansatte skal delta aktivt i bedriftens forbedringsarbeid.»

Selskapet har vært sertifisert Miljøfyrtårn siden 2020, og kan dermed dokumentere at strenge kriterier innen temaene arbeidsmiljø, innkjøp, energi, transport, avfall, utslipp og estetikk er tilfredsstillt.

I tillegg til nevnte sertifisering er respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forankret i flere av våre interne rutiner og retningslinjer.

- Mobility Halden AS Håndbok (personalhåndbok)
- HMS-håndbok
- Etske retningslinjer

Alle dokumentene ovenfor er tilgjengelig digitalt for alle våre ansatte. De ansatte forplikter seg til å lese disse, og bekrefter skriftlig når innholdet er lest og forstått.

Vårt HMS-arbeid er ivaretatt gjennom samarbeid med Falck bedriftshelsetjeneste AS og etterlevelse av våre interne HMS-rutiner. Vi gjennomfører årlige vernerunder, risikovurderinger og oppdatering av HMS-årsplan, og har et godt innarbeidet system for varsling og avvikshåndtering i de tilfeller der rutinene ikke fungerer tilfredsstillende. Vi har også et oppdatert stoffkartotek/kjemikaliereregister, både i trykt og digital form.

Vi forventer også at alle våre ansatte, leverandører og forretningspartnere respekterer de samme grunnleggende arbeidsforhold- og menneskerettigheter.

Overordnet tilnærming

Vi erkjenner at bilbransjen er en bransje med store utfordringer. En risikovurdering gjennomført av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) viser følgende risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av biler og andre kjøretøy:

Produkt	Total risiko	Montering	Komponenter	Råvare
Biler og kjøretøy	Høy	Lav	Høy	Høy
Batterier	Høy	Høy	Høy	Svært høy
Dekk og gummi	Høy	Middels	Høy	Høy
TOTAL	Høy	Middels	Høy	Høy

Total risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i bilindustrien anses som høy, først og fremst knyttet til utvinning av råvarer, materialproduksjon og produksjon av mindre komponenter. Det henger sammen med at produksjonen av komponenter og råvarer finner sted i høyrisikoland der lovverket ikke alltid håndheves. Mineraler og metaller utvinnes i høyrisikoland der gruvedriften er preget av et farlig arbeidsmiljø, lave lønninger, manglende faglige rettigheter og forekomst av barnarbeid.

Totalt sett er leverandørkjeder for biler og andre kjøretøy svært komplekse. Det er anslagsvis 30.000 komponenter i et produkt, og både kjøretøyene og komponentene produseres over hele verden.

Det vil derfor være en uoverkommelig oppgave for et lite selskap som Mobility Halden AS å ha full oversikt over hele denne leverandørkjeden. Vår tilnærming er derfor å starte med oss selv, og våre viktigste leverandører og samarbeidspartnere.

Norges bilbransjeforbund presiserer følgende i et nyhetsbrev til bilbransjen:

«Hvis en bedrifts leverandør er underlagt åpenhetsloven (typisk en importør), kan man legge deres aktsomhetsvurderinger til grunn, dersom importøren allerede har gjort jobben. Bilimportører vil vise til bilprodusentene, som trolig har policies på menneskerettigheter for lengst. Bilforhandlere vil kunne vise til slike policies.»

Siden alle våre største leverandører er underlagt åpenhetsloven, benytter vi også deres aktsomhetsvurderinger som grunnlag for våre egne vurderinger.

Aktsomhetsvurderinger

Mobility Haldens virksomhet er i all hovedsak basert i Norge, der risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vesentlig mindre. Det området vi kjenner til som har utfordringer med anstendige arbeidsforhold i Norge er innenfor vask og bilpleie, så der benytter vi kun egne ansatte og fasiliteter.

Vi har gjennom våre undersøkelser ikke klart å kartlegge faktiske konsekvenser der Mobility Halden AS har forårsaket direkte skade på områdene som omfattes av loven. Vi har heller ikke klart å kartlegge hendelser der våre direkte leverandører eller forretningspartnere har forårsaket direkte skade på områdene som omfattes av loven.

I vårt videre arbeid med åpenhetsloven ønsker vi å styrke vårt samarbeid med de store importørene, og vil sammen med dem arbeide for å kartlegge leverandører stadig tidligere i leverandørkjeden og sette krav til at de løpende dokumenterer at de fremmer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I tillegg skal vi i vår videre oppfølging definere hvilke forretningsområder som skal gjennomgå utvidet kontroll og mer detaljerte risikovurderinger.

Besluttede tiltak for å forebygge, begrense og stanse negative konsekvenser

- Det stilles relevante miljøkriterier til alle vesentlige innkjøp av tjenester og varer. Dette gjøres via vår "Rutine ved innkjøp".
- Vi har oversikt over de avtaler vi har gjort med leverandører av maskiner og utstyr, hjelpemateriell, service, vedlikehold, avfallhåndtering etc. De viktigste leverandørene har vi kartlagt i forhold til Miljøprestasjoner. Per dags dato er 5 av våre 13 viktigste leverandører miljøsertifisert gjennom Miljøfyrtårn eller ISO 14001. Oversikten finnes i vårt HMS-system.
- Vi omsetter ikke produkter som inneholder helse- og miljøfarlige kjemikalier i henhold til produktkontrollforskriften, prioritetslisten og kandidatlisten (Reach).
- Ved anskaffelse av egne/leide person/varebiler bilgruppe N1, gjennomføres en behovsvurdering. Basert på behovsvurderingen skal det deretter velges kjøretøy som presterer blant de med lavest utslipp av CO2 og NOx.
- Ved innkjøp av maskiner og utstyr tar vi de ansatte og verneombudet (og i særlige tilfeller også bedriftshelsetjenesten) med på råd. Alt utstyr skal være CE-merket, og ellers være i samsvar med nye tekniske, miljø og ergonomiske krav.
- Ved nyinvesteringer skal ulike tilgjengelige energikilder vurderes opp mot mindre miljøbelastende. Varmegjenvinning i forbindelse med lakkeringskabiner skal vurderes.
- Vår personal- og HMS-håndbok vil bli oppdatert med relevant informasjon om åpenhetslovens formål om å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Alle våre ansatte har anstendige lønns- og arbeidsvilkår, samt rett til å organisere seg hvis ønskelig.

Vil du vite mer?

Henvendelser og spørsmål knyttet til Mobility Haldens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til post@mih.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

Nyttige lenker

[Kjøp av biler og andre kjøretøy | Anskaffelser.no](#) (Risikovurdering bilbransjen)

[Biler og andre kjøretøy \(anskaffelser.no\)](#) (Risikovurdering bilbransjen)

[Motor Gruppen | Åpenhetsloven](#) (Morselskap til importører/leverandører av biler og reservedeler til Renault/Dacia/Mitsubishi/Hongqi)

[Åpenhet – RSA](#) (Leverandør av BYD biler og reservedeler/utstyr til disse)

[Avtale \(rsa.no\)](#) (Leverandør av BYD biler og reservedeler/utstyr til disse)

[Åpenhetsloven | Nordea Finans \(nordeafinance.no\)](#) (Leverandør av finansieringsprodukter)

Styrebehandlet 21.11.2023

Vedtak: Styret godkjenner redegjørelsen. Daglig leder er bedriftens kontaktperson for henvendelser mht Åpenhetsloven.



Morten Didrichsen



Martin Grimsrud



Ola Øyen